PROF. H.N. MISHRA COLLEGE OF EDUCATION

Formerly International Centre College of Education

(A Govt. of U. P. Aided College, Approved by NCTE, Affiliated to Chhatrapati Sahu Ji Maharaj University, Kanpur)

संस्थागत विकास योजना (IDP)

प्रो. एच. एन. मिश्रा कॉलेज ऑफ़ एजुकेशन, कानपुर एक **शिक्षक शिक्षा संस्थान (Teacher Education Institute - TEI)** है । महाविद्यालय की संस्थागत विकास योजना (IDP) भविष्य की चुनौतियों और **राष्ट्रीय शिक्षा नीति (NEP) 2020** के लक्ष्यों के अनुरूप विकास करने का रोडमैप है -

1. विजन और मिशन (Vision & Mission)

- **विजन:** एक ऐसा अग्रणी संस्थान बनना जो नैतिक, तकनीकी रूप से सक्षम और छात्र-केंद्रित शिक्षक तैयार करे, जो समाज में सकारात्मक बदलाव ला सकें।
- **मिशन:** नवीन शिक्षण पद्धतियों, अनुसंधान (Research) और निरंतर व्यावसायिक विकास के माध्यम से शिक्षा की गुणवत्ता में सुधार करना।

2. शैक्षणिक सुधार और पाठ्यक्रम (Academic Excellence)

- **NEP 2020 का कार्यान्वयन:** 4-वर्षीय एकीकृत शिक्षक शिक्षा कार्यक्रम (ITEP) की तैयारी और बहुविषयक (Multidisciplinary) दृष्टिकोण अपनाना।
- **प्रायोगिक शिक्षण (Experiential Learning):** केवल थ्योरी के बजाय 'लर्निंग बाय डूइंग' और फील्ड वर्क पर जोर देना।
- **मूल्यांकन पद्धति:** रटने के बजाय योग्यता-आधारित (Competency-based) मूल्यांकन और सतत एवं व्यापक मूल्यांकन (CCE) को अपनाना।

3. बुनियादी ढांचा और डिजिटल परिवर्तन (Infrastructure & ICT)

- **स्मार्ट क्लासरूम:** सभी कक्षाओं को इंटरेक्टिव बोर्ड और हाई-स्पीड इंटरनेट से लैस करना।
- **आधुनिक प्रयोगशालाएँ:** मनोवैज्ञानिक लैब, भाषा लैब (Language Lab) और एक उन्नत ICT लैब की स्थापना।
- **ई-लाइब्रेरी:** छात्रों के लिए ई-पुस्तकों, शोध पत्रिकाओं और 'नेशनल डिजिटल लाइब्रेरी' (NDL) तक पहुंच सुनिश्चित करना।
- **LMS का उपयोग:** गूगल क्लासरूम या मूडल (Moodle) जैसे लर्निंग मैनेजमेंट सिस्टम के माध्यम से हाइब्रिड लर्निंग को बढ़ावा देना।

4. संकाय विकास (Faculty Development)

- **नियमित FDPs:** शिक्षकों को नई तकनीक, AI टूल्स और आधुनिक शिक्षण विधियों के लिए नियमित प्रशिक्षण प्राप्त करने हेतु प्रेरित करना ।
- **शोध और प्रकाशन:** संकाय सदस्यों को उच्च प्रभाव वाले जर्नल्स में शोध पत्र प्रकाशित करने और सेमिनारों में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करना।
- **स्वयं (SWAYAM) पोर्टल:** शिक्षकों को ऑनलाइन सर्टिफिकेट कोर्स करने के लिए प्रेरित करना।

5. कौशल विकास और प्लेसमेंट (Skill Development & Placement)

- **सॉफ्ट स्किल्स:** प्रशिक्षु शिक्षकों के लिए संचार कौशल (Communication Skills), नेतृत्व और व्यक्तित्व विकास की कार्यशालाएं।
- **इंटर्नशिप प्रोग्राम:** प्रतिष्ठित स्कूलों के साथ साझेदारी करना ताकि छात्रों को वास्तविक कक्षा का अनुभव मिल सके।
- **प्लेसमेंट सेल:** एक सक्रिय प्लेसमेंट सेल बनाना जो छात्रों को सरकारी और प्रतिष्ठित निजी स्कूलों में नौकरी दिलाने में मदद करे।

6. सामुदायिक जुड़ाव (Community Outreach)

- **स्कूल गोद लेना:** आस-पास के सरकारी स्कूलों को गोद लेना और वहां के शिक्षकों के साथ ज्ञान साझा करना।
- **जागरूकता अभियान:** स्वच्छता, साक्षरता और डिजिटल साक्षरता जैसे सामाजिक मुद्दों पर सामुदायिक, एवं राष्ट्रहित सम्बन्धी कार्यक्रम आयोजित करना।

7. कार्यान्वयन समयरेखा (Implementation Timeline)

चरण	समय सीमा	मुख्य लक्ष्य
अल्पकालिक **(Short term)**	6-12 महीने	डिजिटल बुनियादी ढांचा और स्मार्ट क्लासरूम का सेटअप।
मध्यम अवधि **(Medium term)**	1-3 वर्ष	NAAC मान्यता प्राप्त करना और नए व्यावसायिक पाठ्यक्रम शुरू करना।
दीर्घकालिक **(Long term)**	3-5 वर्ष	अनुसंधान का केंद्र बनना और उच्च शिक्षा संस्थानों के साथ सहयोग।

8. निगरानी और मूल्यांकन (Monitoring & Evaluation)

- प्रत्येक 6 महीने में एक 'इंटरनल ऑडिट' करना।
- छात्रों और हितधारकों (Stakeholders) से फीडबैक लेना।
- प्रगति की समीक्षा करना।

Principal
Prof. R.N. Mishra College of Education
KANPUR

प्राचार्य

अध्यक्ष